



ДЕКЛАРАЦИЯ
О РЕАЛИЗАЦИИ ЕДИНЫХ ПРИНЦИПОВ
В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА



TMX



СОДЕРЖАНИЕ

- 1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**
- 2. ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**
- 3. РЕАЛИЗАЦИЯ ЕДИНЫХ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА**
- 4. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ В ДЕКЛАРАЦИЮ**
- 5. ПРИСОЕДИНЕНИЕ К ДЕКЛАРАЦИИ**



Акционерное общество «Трансмашхолдинг»

Общественная организация «Российский профсоюз работников промышленности» (РОСПРОФПРОМ)

Общественная организация «Всероссийский Электропрофсоюз» (Всероссийский Электропрофсоюз)

Общественная организация «Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей» (РОСПРОФЖЕЛ)

именуемые в дальнейшем «Участники»,

признавая приоритетным направление обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности,

учитывая важность согласованности действий представителей работодателя и работников в целях обеспечения социально-трудовых прав и интересов работников,

опираясь на Конституцию Российской Федерации, нормы международного права, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, регулирующие социально-трудовые отношения,

принимают «18» декабря 2020 года настоящую ДЕКЛАРАЦИЮ о реализации единых принципов в области безопасности труда.



1. ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящая Декларация о реализации единых принципов в области безопасности труда (далее – Декларация) закрепляет основные направления совместной деятельности её Участников, обеспечивающие безопасный труд, защиту жизни и здоровья работников предприятий сферы транспортного машиностроения в процессе их трудовой деятельности.

Настоящая Декларация является публичным документом, формирующим общие принципы и цели, основанном на добровольности и открытости, предусматривающим возможность для присоединения предприятий транспортного машиностроения, сервисных компаний и профессиональных союзов, поддерживающих изложенные в ней единые принципы безопасности труда.

2. ЕДИНЫЕ ПРИНЦИПЫ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

Участники декларируют приверженность следующим единым принципам в области безопасности труда:

- обеспечение приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;
- гарантирование прав работников на безопасные условия труда;
- признание лидирующей роли и ответственности руководителей всех уровней в вопросах обеспечения безопасных условий труда;
- открытость и доступность информации о состоянии условий труда на рабочих местах и деятельности в области охраны труда;
- приоритетность предупреждающих мер перед мерами, направленными на ликвидацию последствий происшествий и аварий;
- вовлеченность всех работников и членов профессиональных союзов в деятельность по соблюдению требований охраны труда, предотвращению или снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также острых респираторных вирусных заболеваний и новой коронавирусной инфекции.



3. РЕАЛИЗАЦИЯ ЕДИНЫХ ПРИНЦИПОВ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА

В целях реализации единых принципов в области безопасности труда Участники ставят перед собой следующие цели и задачи:

- систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценка;
- эффективное управление рисками и предотвращение угроз производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- своевременное выявление и принятие мер к исключению воздействия на работников опасных и вредных производственных факторов;
- совершенствование систем мониторинга и контроля состояния охраны труда и условий труда на рабочих местах;
- применение комплексных превентивных мер по исключению возможности возникновения опасных ситуаций и несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, а также острых респираторных вирусных заболеваний и новой коронавирусной инфекции.
- совершенствование системы управления охраной труда (СУОТ) за счет перехода к риск-ориентированному подходу, своевременной разработки и актуализации отраслевых руководящих документов, стандартов и регламентов в области охраны труда, четкого разграничения прав и обязанностей работников за соблюдение требований по охране труда;
- системное прогнозирование и выявление потенциальных рисков и опасностей в области безопасности труда, их профилактика и оперативное устранение негативных факторов;
- совершенствование практики обеспечения работников нормативными средствами индивидуальной защиты, введение процессов учета мнения работников и их представителей об удовлетворенности поставляемыми и используемыми средствами индивидуальной защиты;
- внедрение инновационных средств индивидуальной и коллективной защиты работников, обеспечивающих максимальную безопасность труда;
- проводить совместную разъяснительную работу по профилактике распространения острых респираторных вирусных заболеваний и новой



коронавирусной инфекции, соблюдению работниками рекомендаций Роспотребнадзора;

- соответствие поставляемого оборудования наивысшим стандартам безопасности;
- повышение культуры безопасности на производстве, образовательного и профессионального уровня подготовки работников в области охраны труда;
- совершенствование системы взаимодействия с каждым работником, получение объективных сведений и «обратной связи» (в том числе создание «горячих линий») по вопросам безопасности труда;
- развитие вовлеченности представителей профессиональных союзов в процессы мониторинга и организации безопасных условий труда, в том числе через институт технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профсоюза, а также их участие в функционировании системы управления охраной труда;
- создание необходимых условий для формирования здорового образа жизни;
- улучшение санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников;
- изучение и применение лучших российских и международных практик, а также опыта работы в области охраны труда и здоровья;
- поиск и реализация эффективных цифровых решений и методов обеспечения безопасных условий труда;
- участие в рассмотрении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов в области охраны труда в целях выявления и подготовки предложений по недопущению принятия необоснованных и/или неприемлемых норм и требований;
- стимулирование работников и работодателя к активному участию в процессе обеспечения безопасности производственных процессов при использовании оборудования и инструмента, а также создание условий, при которых каждый работник осознает свою ответственность за собственную безопасность и безопасность окружающих его людей;
- формирование положительного имиджа Участников как организаций, ориентированных на приоритет сохранения жизни и здоровья работников;



- реализация федеральных и отраслевых программ, направленных на улучшение условий и охраны труда, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний;
- поддержка и расширение открытого диалога по вопросам совместной деятельности Участников в области безопасности труда со всеми заинтересованными сторонами (предприятиями отрасли транспортного машиностроения, отраслевыми профсоюзами, контрольно - надзорными органами и др.);
- обеспечение эффективной работы совместных комиссий (рабочих групп) по вопросам охраны труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- участие в российских и международных конференциях и семинарах, иных мероприятиях по вопросам обеспечения безопасных условий труда.

4. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ

Инициатором внесения изменений и дополнений в настоящую Декларацию может выступить любой из его Участников.

Предлагаемые изменения проходят процедуру согласования всеми Участниками с последующим принятием решения о внесении таких изменений и дополнений, либо отклонении предложенных изменений и дополнений при наличии непреодолимых разногласий.

5. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК ПРИСОЕДИНЕНИЯ К ДЕКЛАРАЦИИ

Основными принципами присоединения к Декларации является публичность, открытость и добровольность:

- принцип публичности заключается в том, что условия Декларации общедоступны, а сведения о присоединившихся к Декларации организациях предоставляются широкому кругу лиц.
- принцип открытости заключается в том, что количество организаций, присоединившихся к Декларации не ограничивается.



- принцип добровольности заключается в том, что организации самостоятельно принимают решение о присоединении к Декларации, добровольно готовы следовать установленным в ней единым принципам в области безопасности труда.

Присоединение к Декларации происходит путем подачи заявления с указанием справочной информации об организации и последующим подписанием совместного протокола присоединения после согласования процедуры его подписания со всеми Участниками Декларации.

Период присоединения к Декларации не ограничен.

Генеральный директор
АО «Трансмашхолдинг»

К.В. Липа



Председатель РОСПРОФПРОМ



А.И. Чекменев

Председатель Всероссийского
Электропрофсоюза



Ю.Б. Офицеров

Председатель РОСПРОФЖЕЛ



Н.А. Никифоров